

Observatoire National des Emplois Bilan social 2015-2016



**Chambres de Métiers
et de l'Artisanat**

Assemblée Permanente

- **Généralités**
- **volumétrie et qualité**
- **généralités - résultats**
- **contenu du Bilan Social 2015-2016**
 - I emplois
 - II rémunérations et avancement
 - III indicateurs des différents type d'absence
 - IV formation
- **questions**

- **Réponses :**
 - 100 % des Cma (Cegid)
 - 98 % des Cma (hors Cegid)

Pour analyser des éléments comparables, les Cma doivent impérativement posséder deux exercices sous Cegid 2015 et 2016

Bilan social volumétrie et qualité

	ETABLISSEMENTS		Taux de réponse	BS reçus	BS exploités *	% Exploités sur reçus
2015	CMAR/CMAI/CRMA/C MAD	78	98%	118	116	1,72%
	CFA	40				
2016	CMAR/CMAI/CRMA/C MAD	78		118	116	1,72%
	CFA	40				

*Format non exploitable



Bilan social Généralités-résultats

Données globales pour 11 186 agents (2016)

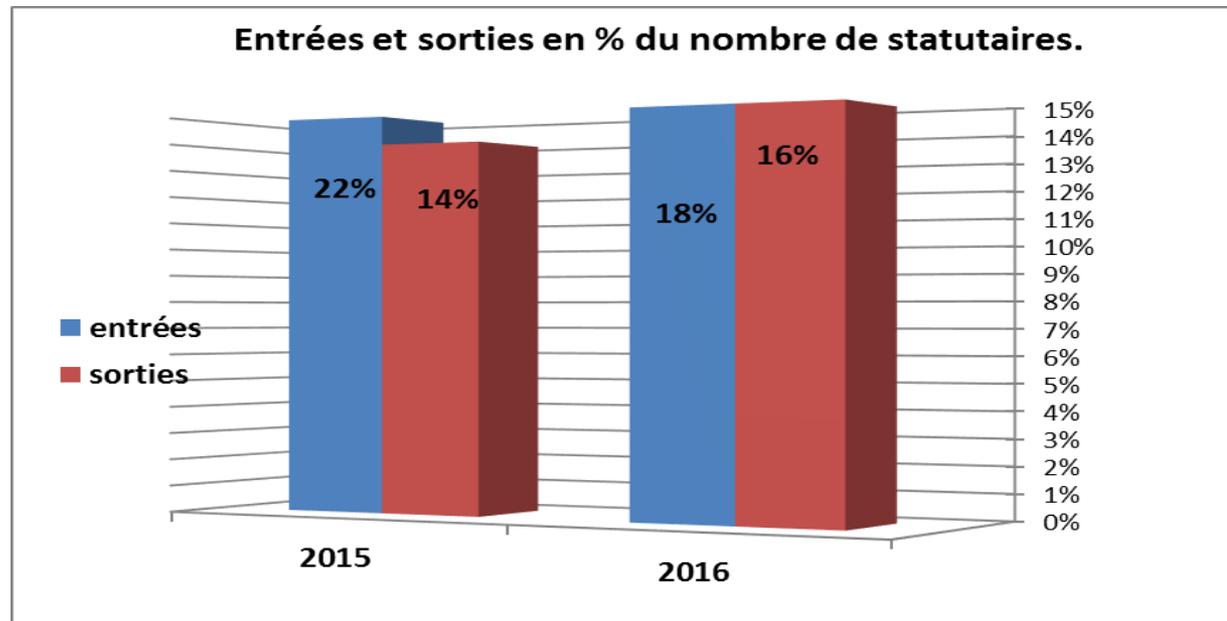
<i>Données générales des chambres</i>		<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>Variation</i>
Effectif	Effectif total dont	11 050	11 186	1,2%
	- agents statutaires (T1)	9 637	9 832	2%
	- agents vacataires (TG)	1413	1354	-4,2%
Catégorie	% Cadres / T1	59,9%	60,3%	3,3%
Genre	% Femmes / T1	60,7%	61,2%	0,9%
Age	% 35 à 55 ans / T1	64,3%	63,9%	-0,5%
Fomation	% formation / (TG)	43,8%	44,3%	1,2%
Handicap	Cotisation Agefiph (en k€)	739	497	-32,8%
Rémunération	Salaire Moyen €	28589€	29142€	1,9%



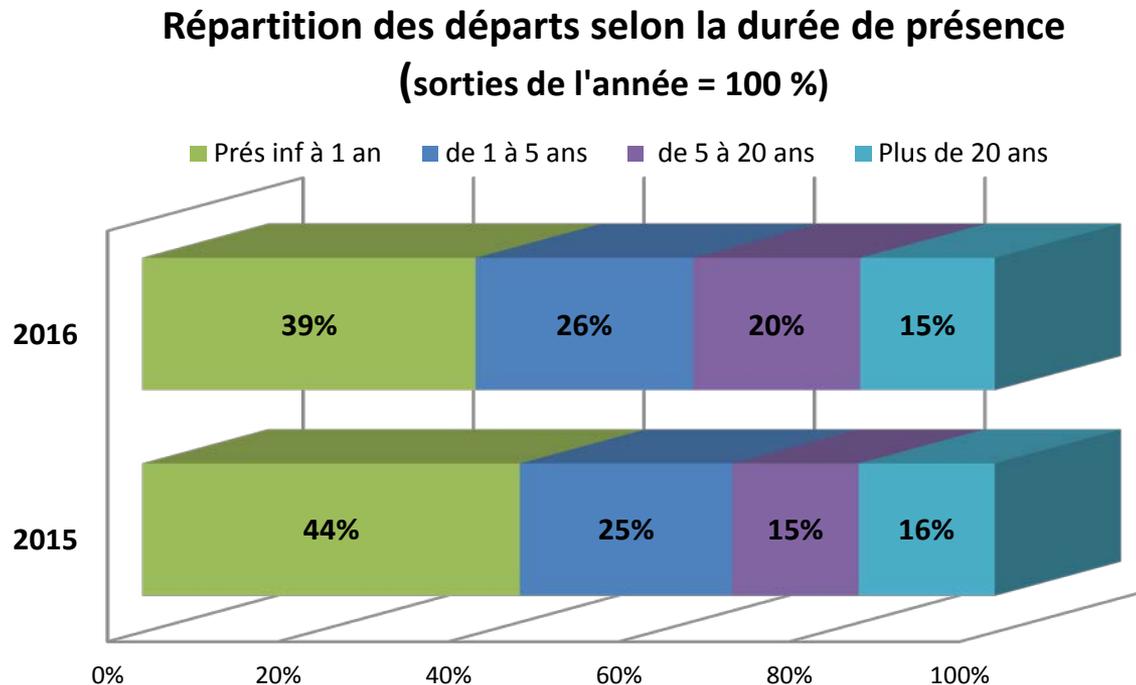
1) Etat des entrées / sorties des agents statutaires 2016 :

- Les entrées ont représenté 18 % (- 4 %)
- Les sorties ont représenté 16 % (+ 2 %)

L'effectif statutaire augmente de 2 %

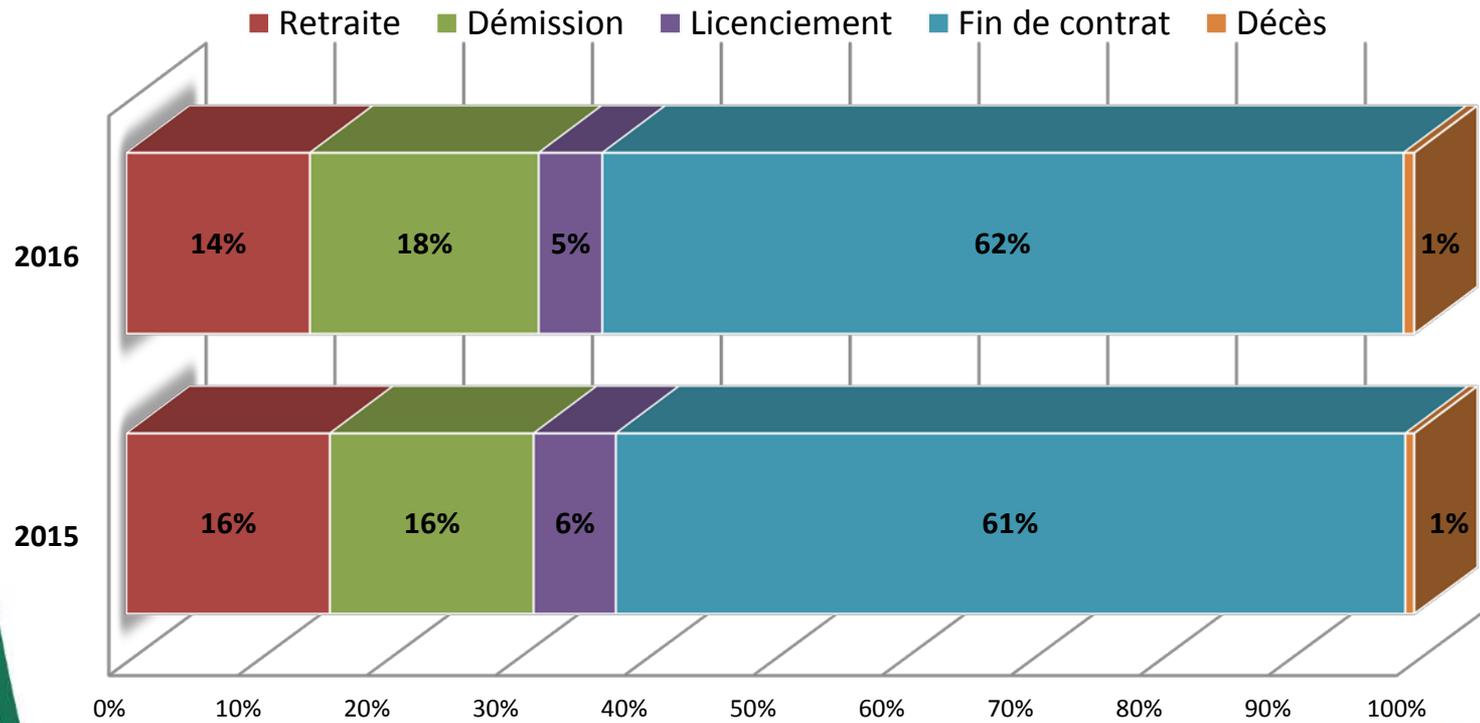


1) Répartition des sorties par durée de présence

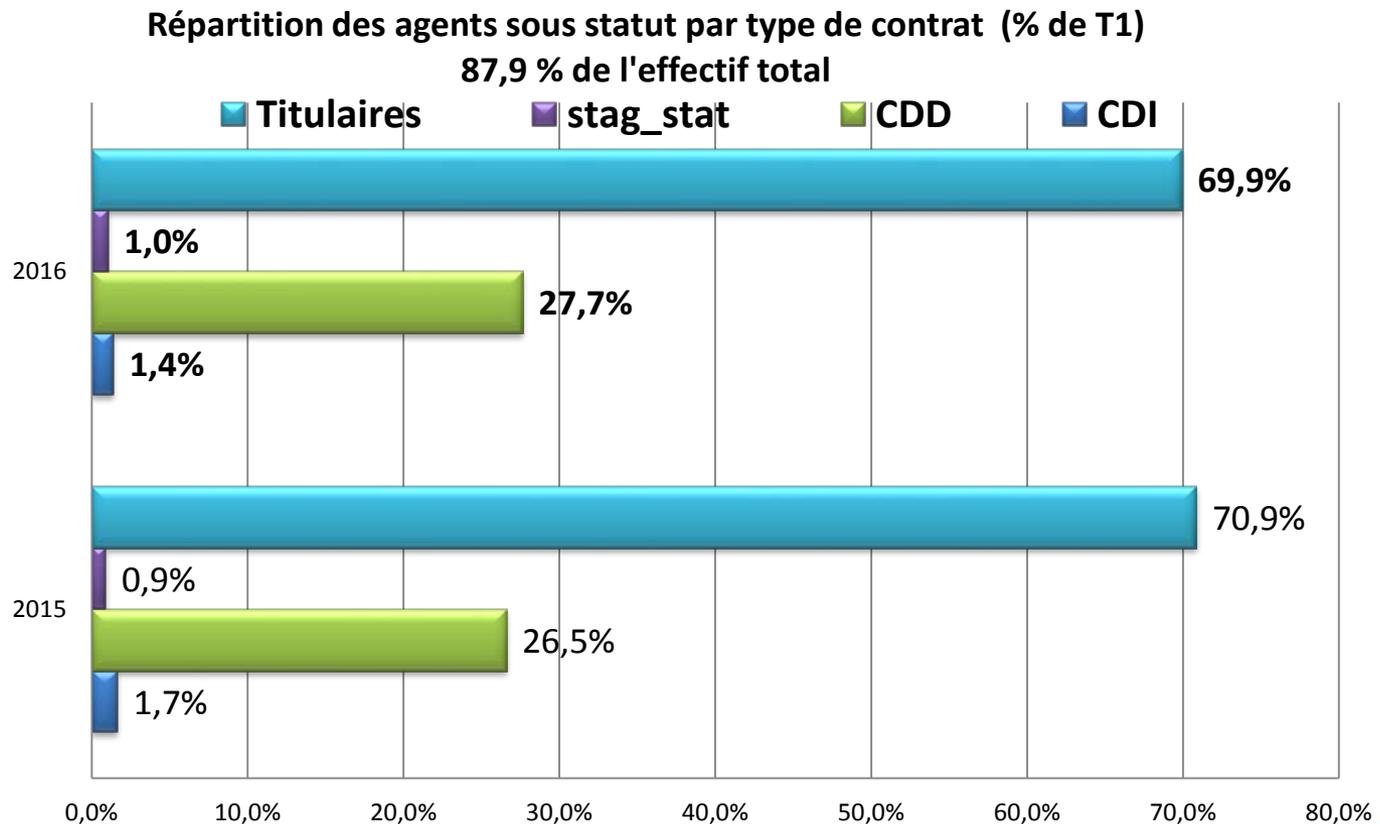


1) Répartition des sorties par motif

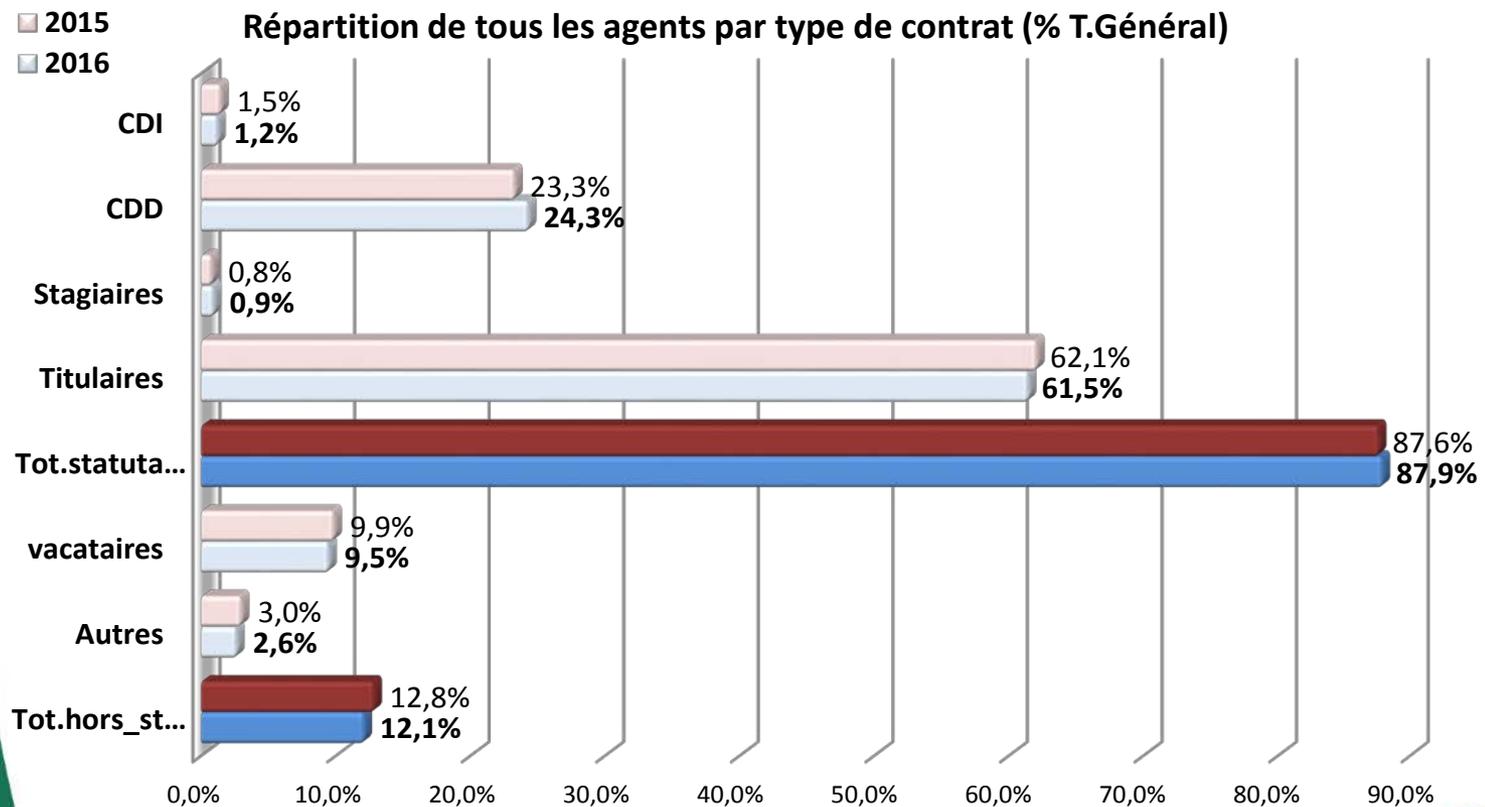
Répartition des motifs de départ (% du total des départs)



2) Agent statutaire par type de contrat



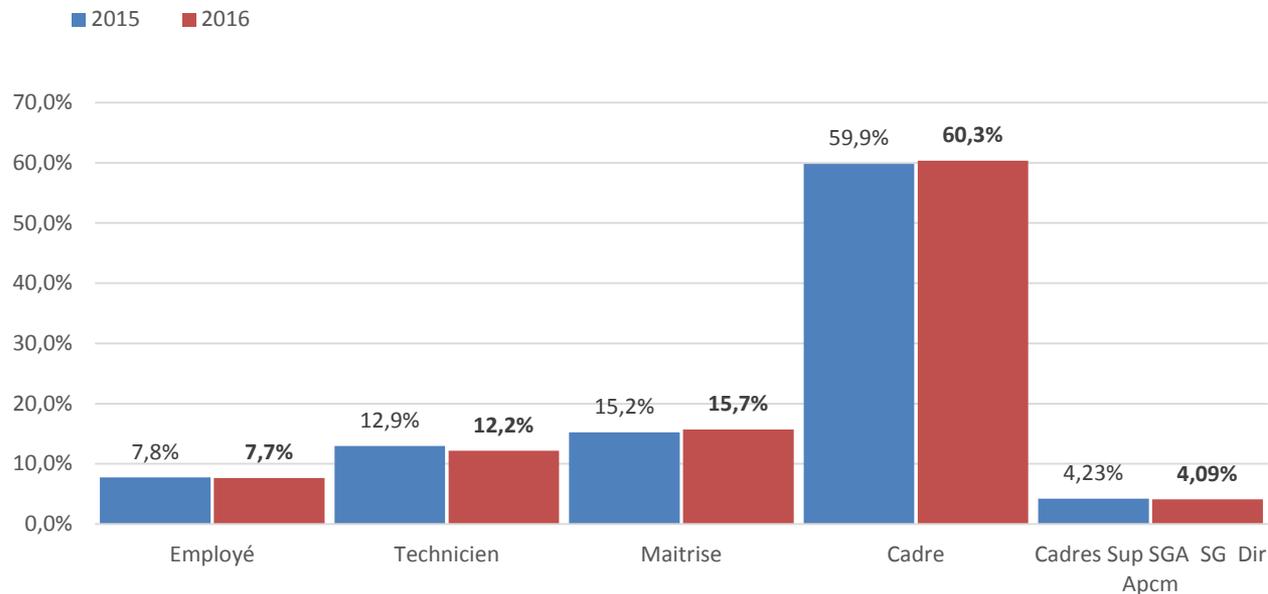
2) Répartition de tous les agents par type de contrat



3) Répartition au 31/12 des agents soumis au statut par catégorie.

60,3 % des agents sont cadres en 2016

Répartition des agents soumis au statut par catégories



3) Evolution de la répartition par âges et sexe des agents soumis au statut.

E5 - Evolution de la répartition des agents, soumis au statut du personnel des CMA, par sexe et tranche d'âge de 2015 à 2016 (% T1).

		- de 25	25-35 ans	35-45	45-55	55 & +	Total
2015	FEMMES	0,8%	8,9%	17,6%	21,8%	11,5%	60,6%
2015	HOMMES	0,4%	5,5%	11,2%	13,6%	8,7%	39,4%
2016	FEMMES	0,7%	9,2%	17,4%	22,2%	11,7%	61,2%
2016	HOMMES	0,5%	5,3%	10,8%	13,5%	8,7%	38,8%
2015	Total	1,2%	14,4%	28,8%	35,4%	20,2%	100,0%
2016	Total	1,2%	14,5%	28,2%	35,7%	20,4%	100,0%

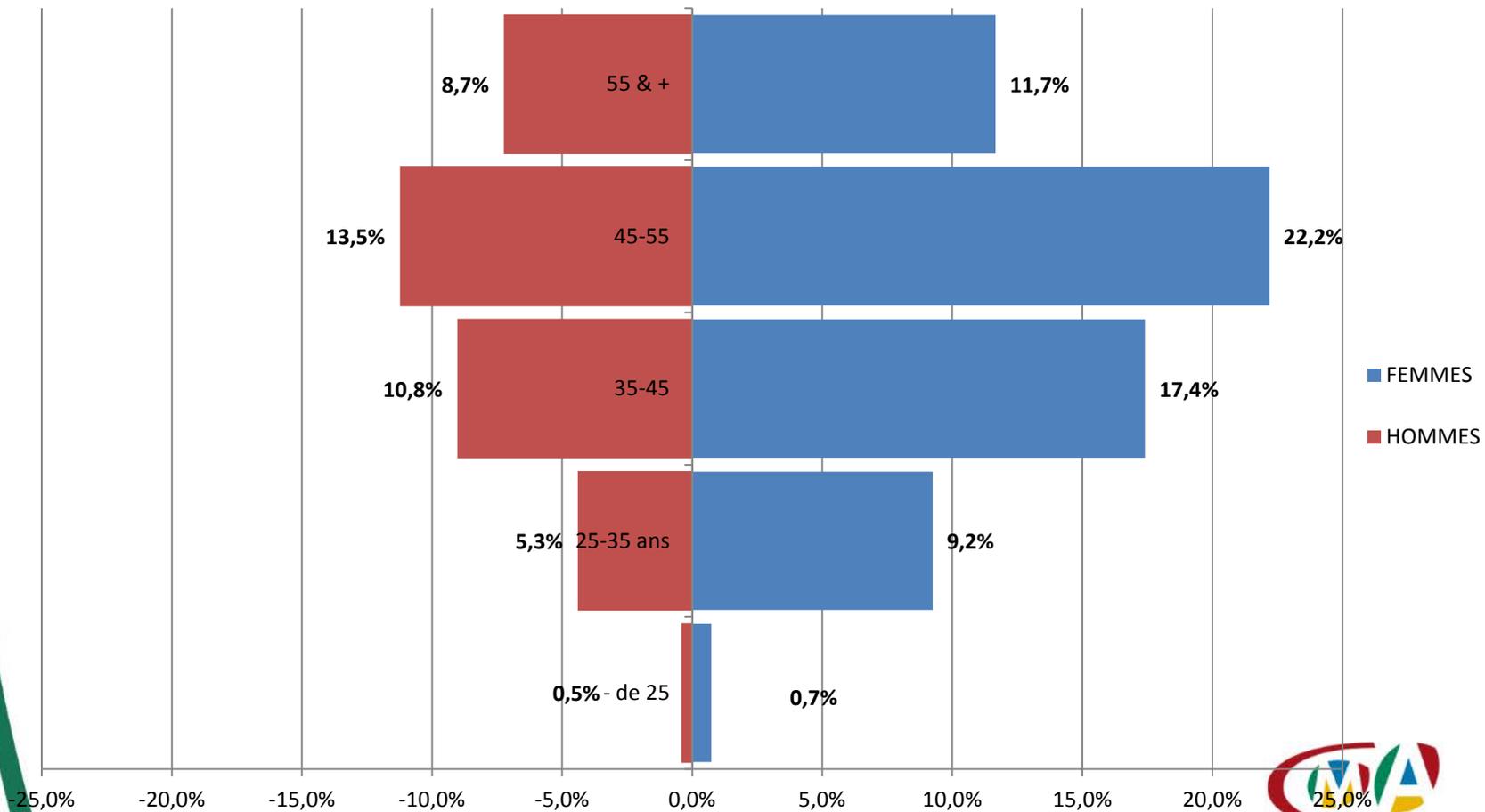


Répartition par âges, sexes et catégories au 31 décembre 2016

- 61,2 % des agents sont des femmes (2015: 60,7%)
- 63,9 % des agents entre 35 et 55 ans (2015 : 64,2%)
- 20,4 % des agents ont plus de 55 ans (2015 : 20,2%)

Bilan social I EMPLOIS

E5 - Répartition des agents soumis au statut du personnel des Cma par sexe et tranche d'âge en 2016.



3) Répartition des agents soumis au statut par âges, sexe et catégories

Catégorie / Sexe

Part des femmes selon la catégorie		
en %	2016	2015
Employé	70%	72%
Technicien	77%	76%
Maîtrise	84%	84%
Cadre	53%	52%
C.Sup, SGA, SG, DirApcma	36%	37%

Bilan social I EMPLOIS

3) Répartition des agents soumis au statut par âges et catégories au 31/12/2016

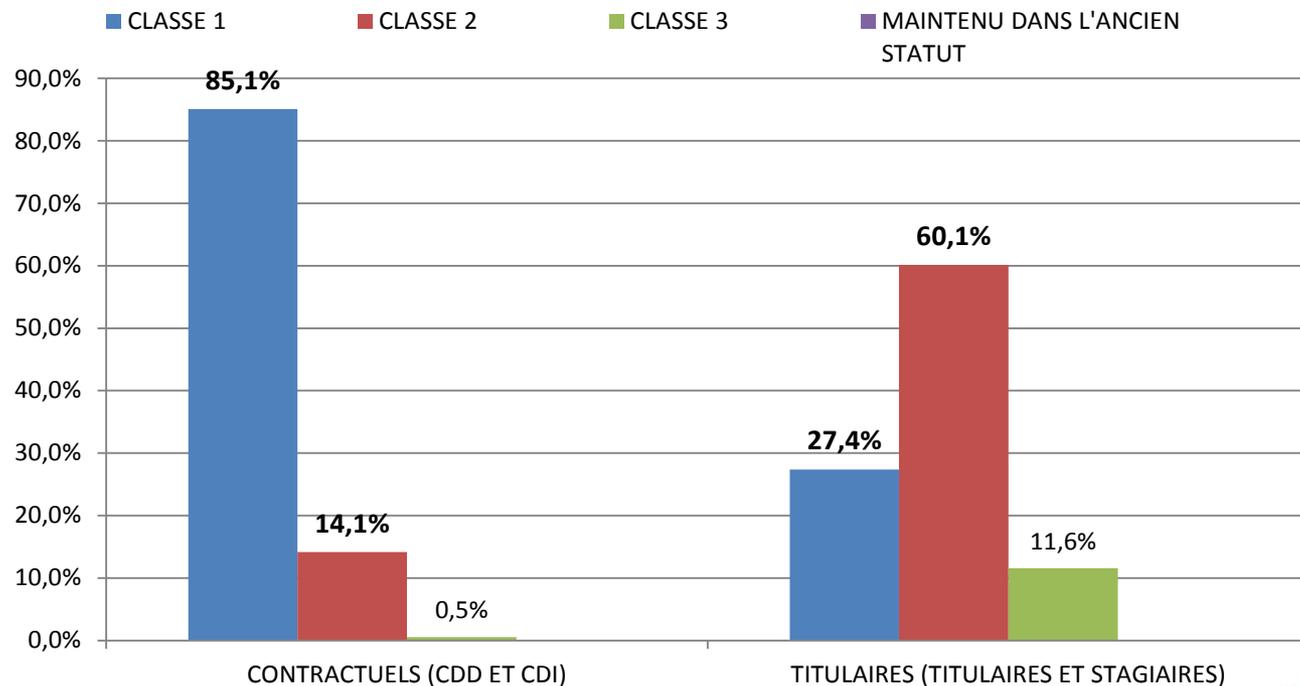
		Employé	Technicien	Maitrise	Cadre	C.Sup+SGA+S G+DirApcma	Total
2016	- DE 25 ANS	4,6%	1,9%	1,7%	0,6%	0,0%	1,2%
2016	25-35 ANS	13,5%	15,9%	17,5%	14,3%	2,2%	14,5%
2016	35-45 ANS	16,9%	30,1%	27,1%	30,3%	17,4%	28,2%
2016	45-55 ANS	35,7%	33,5%	34,5%	35,8%	45,2%	35,7%
2016	55 ANS ET +	29,3%	18,6%	19,2%	18,9%	35,1%	20,4%
2016	Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



4) Répartition des agents soumis au statut par classe au 31/12/2016

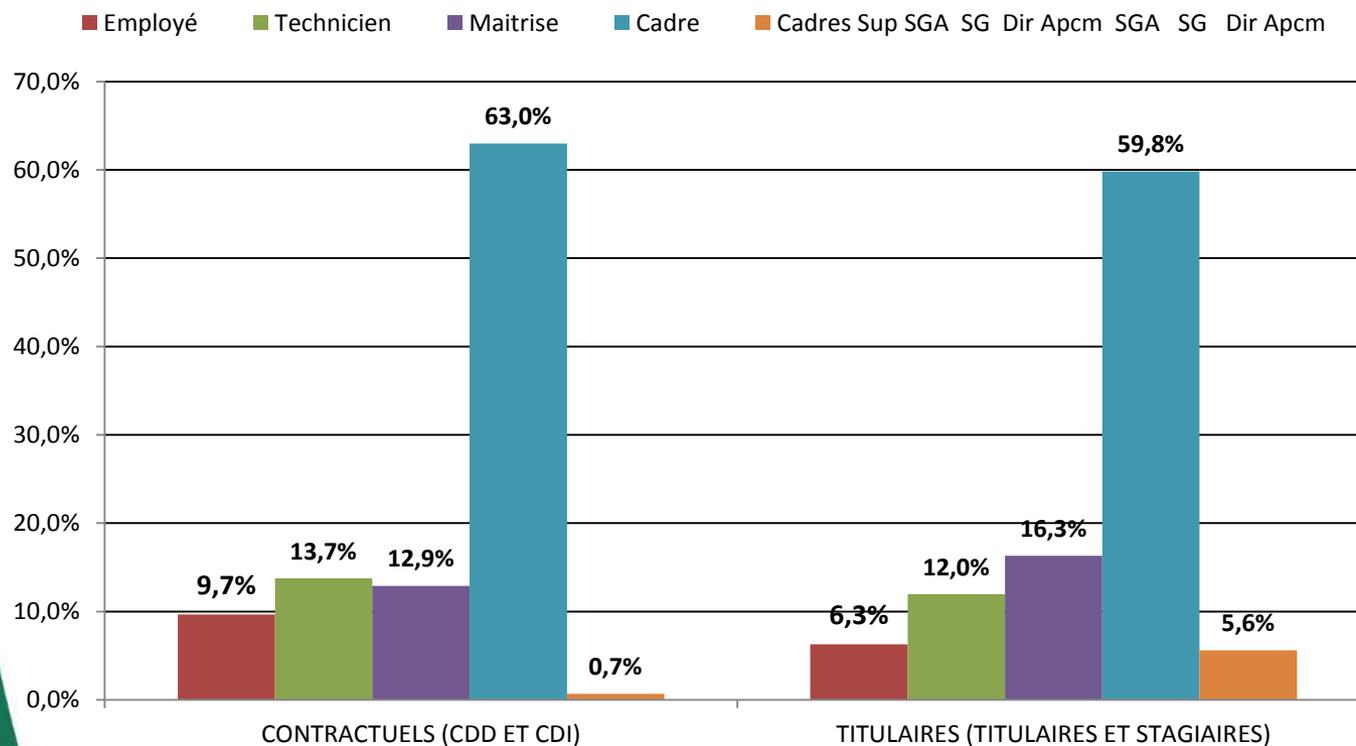
Répartition des agents soumis au statut par classe et maintien ancien statut

Total statutaires (T1) = 100 %



4) Répartition des agents soumis au statut par catégorie au 31/12/2016

Répartition des agents soumis au statut par catégorie (% de T1)



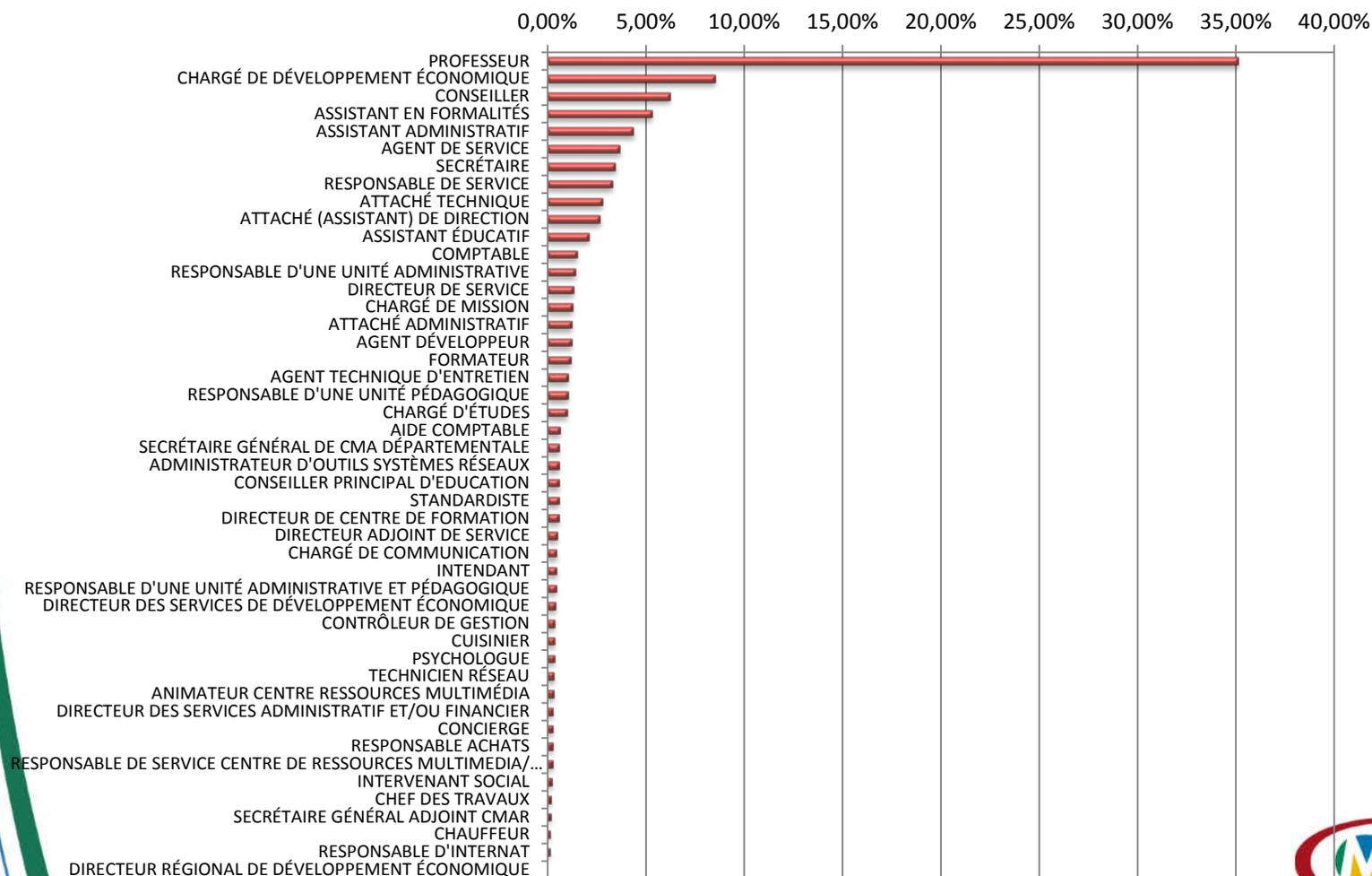
5) Grille locale des emplois pourvus 2016

- Quatre emplois-types représentent 55 % des effectifs
 - Professeur, 35 %,
 - Chargé de développement économique, 9%
 - Conseiller, 6 %.
 - Assistant en formalités, 5 %,
- Huit emplois-types 70 %
- Vingt et un emplois types concentrent 90 % des effectifs.

Bilan social

Fréquence des emplois type

Fréquence des emplois-types au 31/12/ 2016



6) Emplois d'agents handicapés

- Effectifs
 - L'emploi d'agents handicapés a augmenté de **4,85 %** en 2016.
 - Les agents handicapés représentent **3,30 %** de l'effectif total des agents.



Bilan social

II REMUNERATIONS ET AVANCEMENT

1) Rémunération Répartition de la somme des salaires bruts par catégorie

Rémunération Annuelle Brute Moyenne constatée au 31/12 de chaque année (K€)

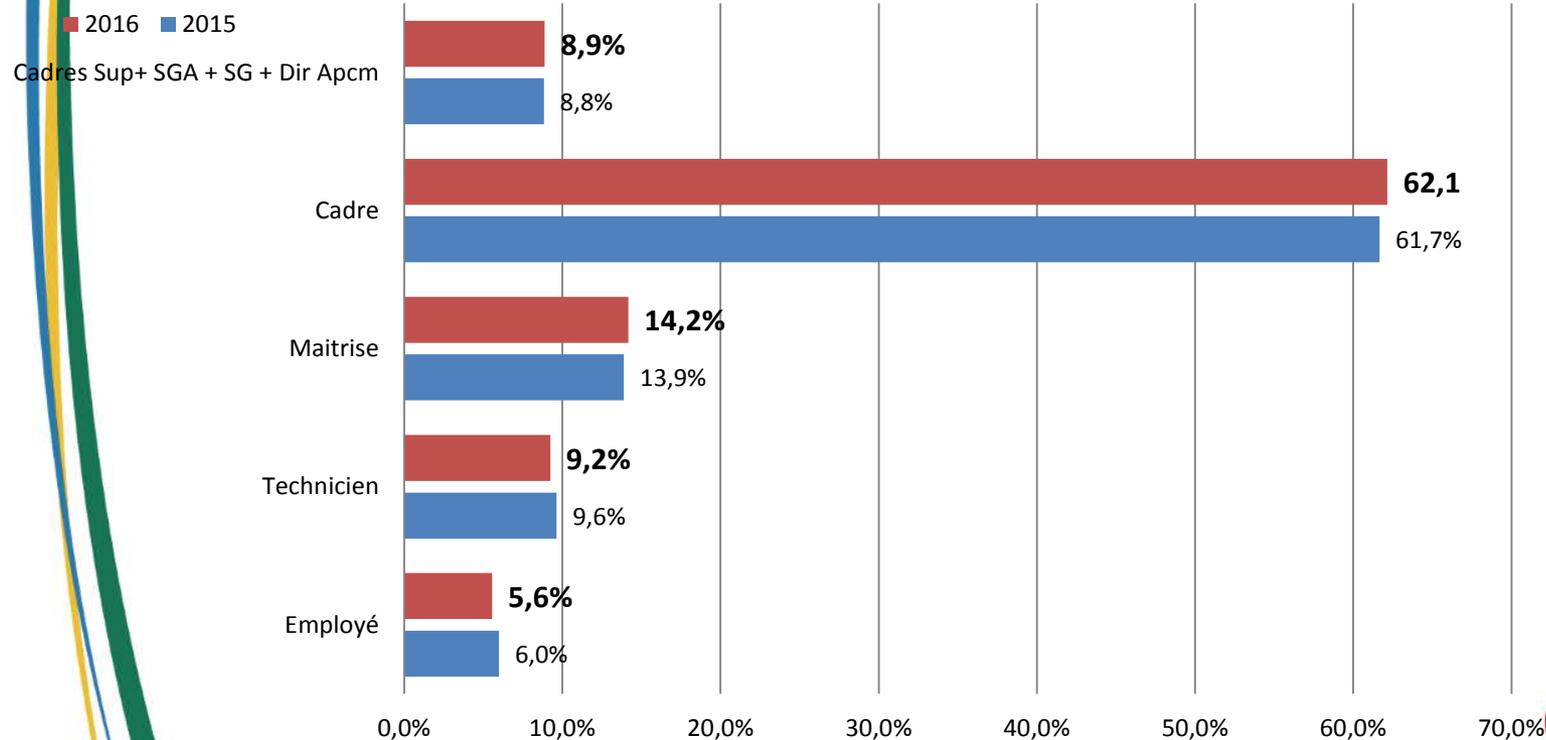
2015	Employé	Technicien	Maitrise	Cadre	Cadre supérieur- Directeur - SGA -SG
<i>Moyenne Rémunération 2015</i>	21,900	21,100	26,000	29,900	59,500
<i>Médiane Rémunération 2015*</i>	20,000	22,000	25,000	29,000	70,400
2016	Employé	Technicien	Maitrise	Cadre	Cadre supérieur- Directeur - SGA -SG
<i>Moyenne Rémunération 2016</i>	22,900	22,100	27,600	30,600	63,400
<i>Médiane Rémunération 2016*</i>	20,000	22,000	26,000	30,000	72,000



II REMUNERATIONS ET AVANCEMENT

1) Rémunération répartition de la masse salariale par catégorie

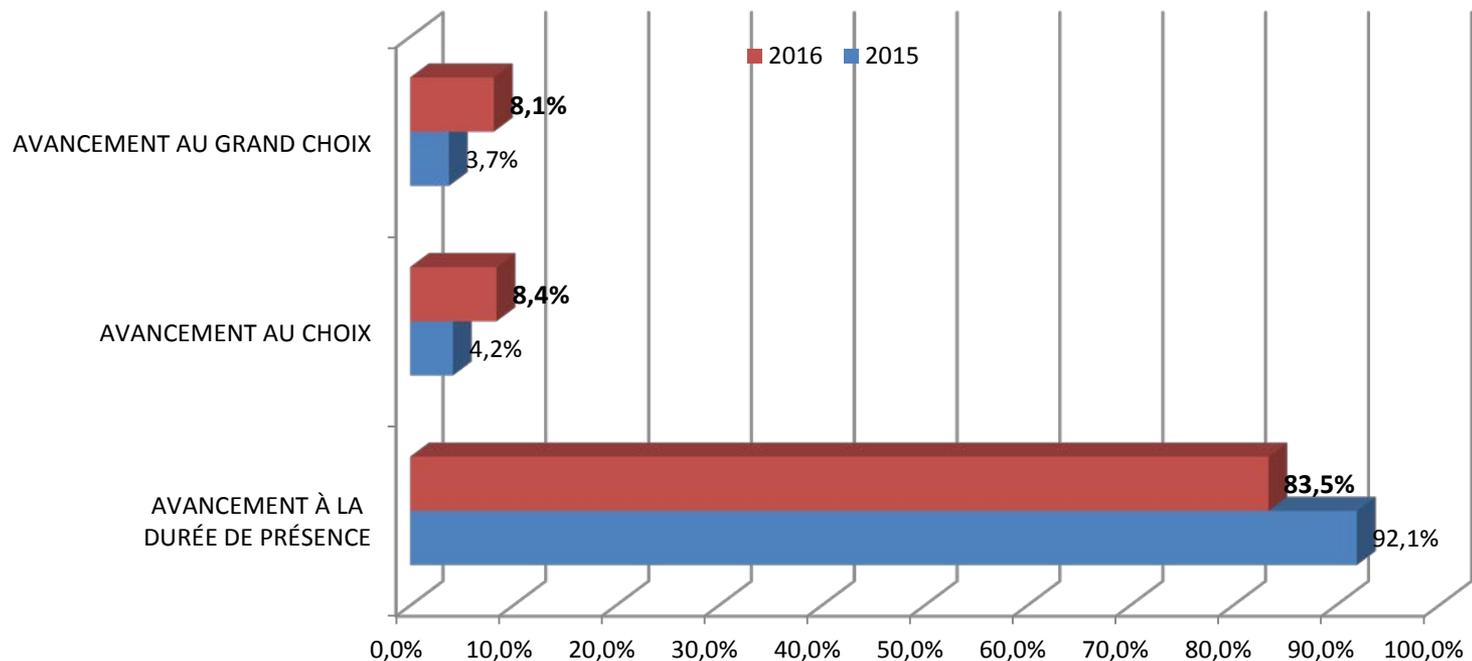
Répartition de la masse salariale par catégorie d'agents



II REMUNERATIONS ET AVANCEMENT

2) Avancement - Répartition par nature des avancements des agents soumis au statut

Structure des avancements par nature

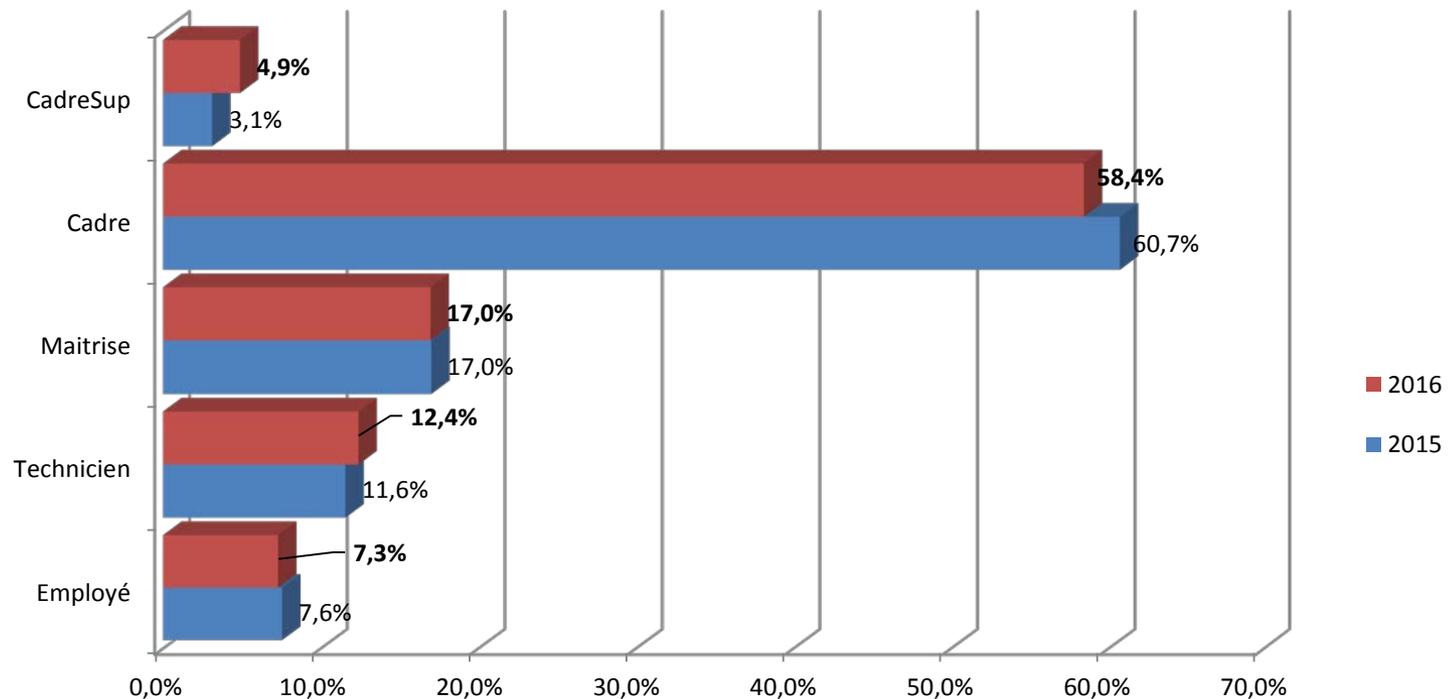


Bilan social

II REMUNERATIONS ET AVANCEMENT

2) Avancement - Répartition des avancements par catégorie d'agent soumis au statut

structure des avancements par catégorie d'agent

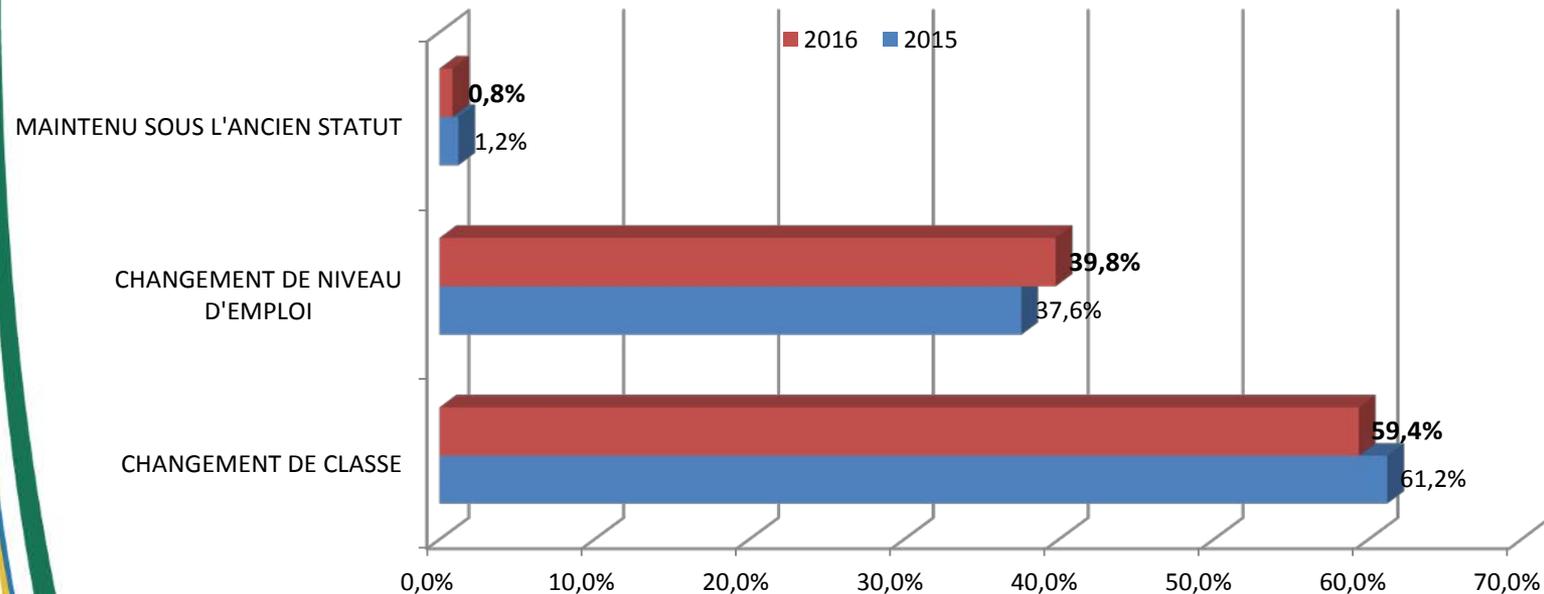


Bilan social

II REMUNERATIONS ET AVANCEMENT

3) Promotion - Répartition par nature des promotions des agents soumis au statut.

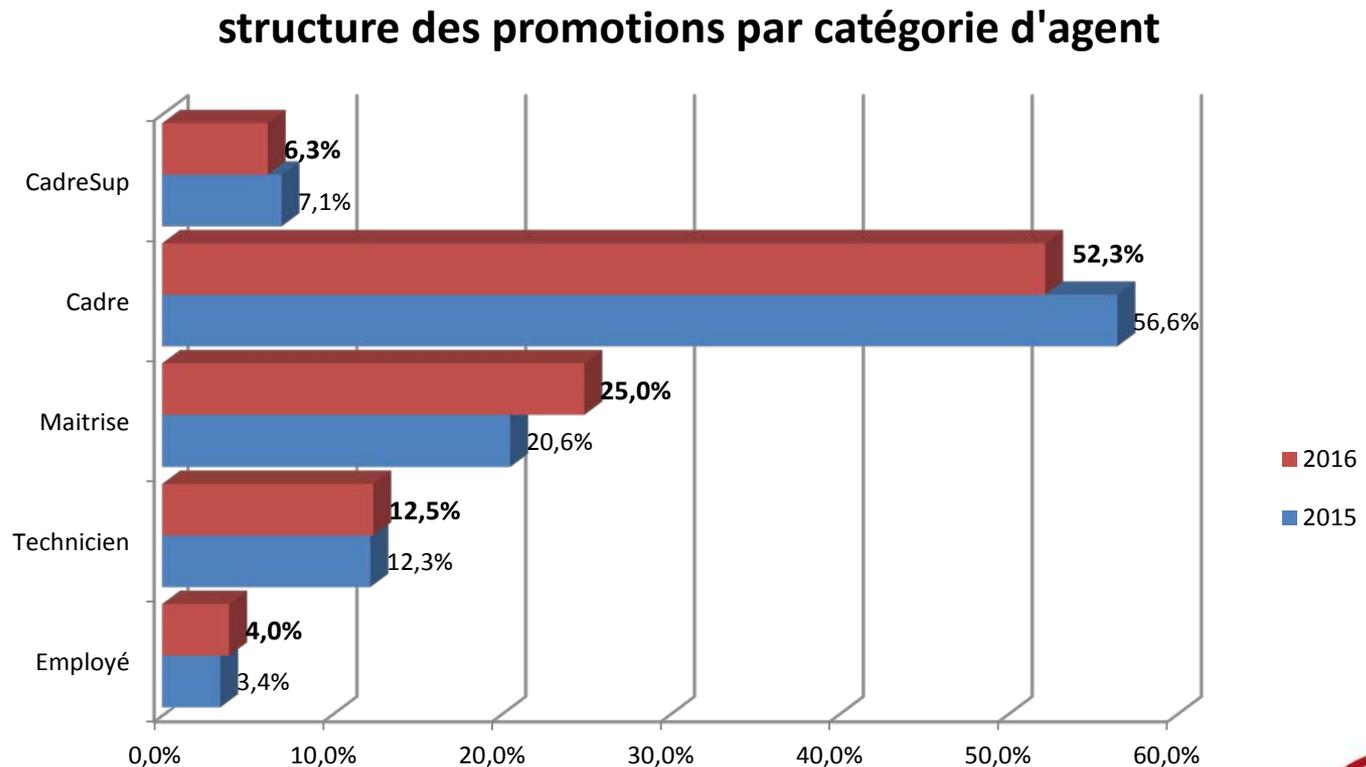
Structure des promotions par nature



Bilan social

II REMUNERATIONS ET AVANCEMENT

3) Promotion - Répartition des promotions par catégorie d'agent soumis au statut.



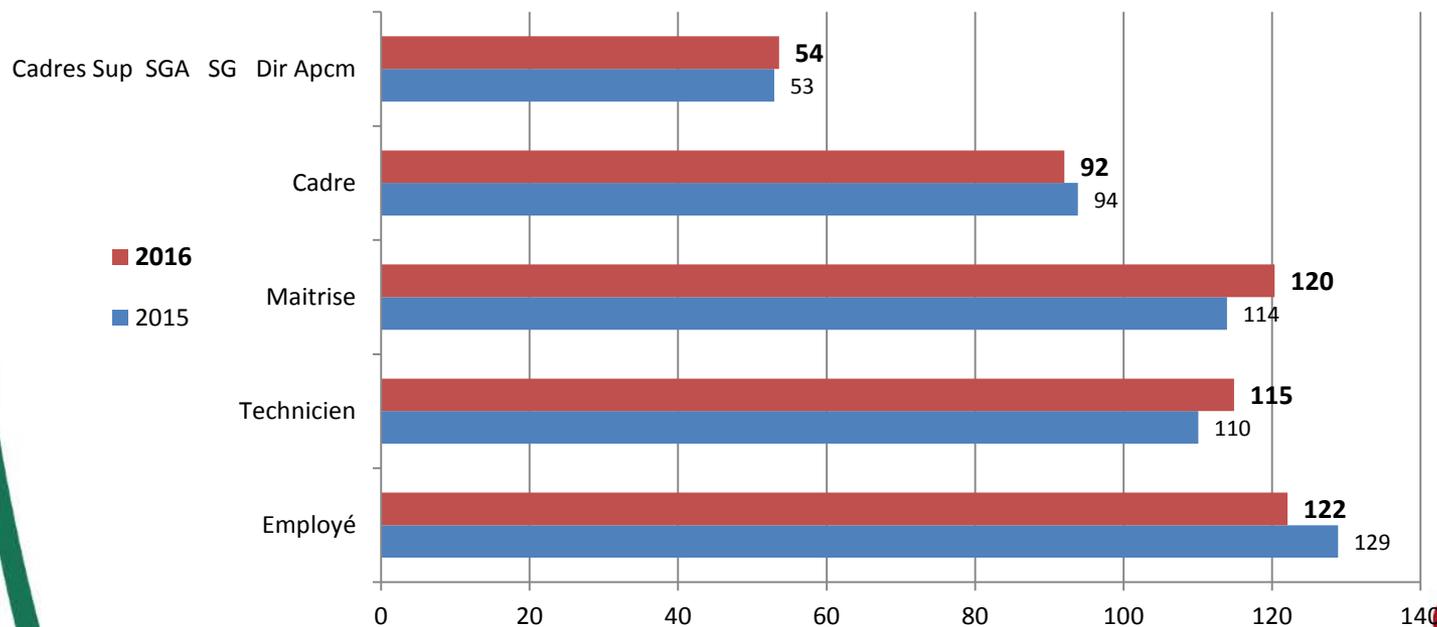
Bilan social

III INDICATEURS DES DIFFERENTS TYPES D'ABSENCE

1) Arrêts maladie - Répartition pondérée des arrêts maladie par nature et par catégorie d'agent soumis au statut

Poids relatifs des absences par catégorie.

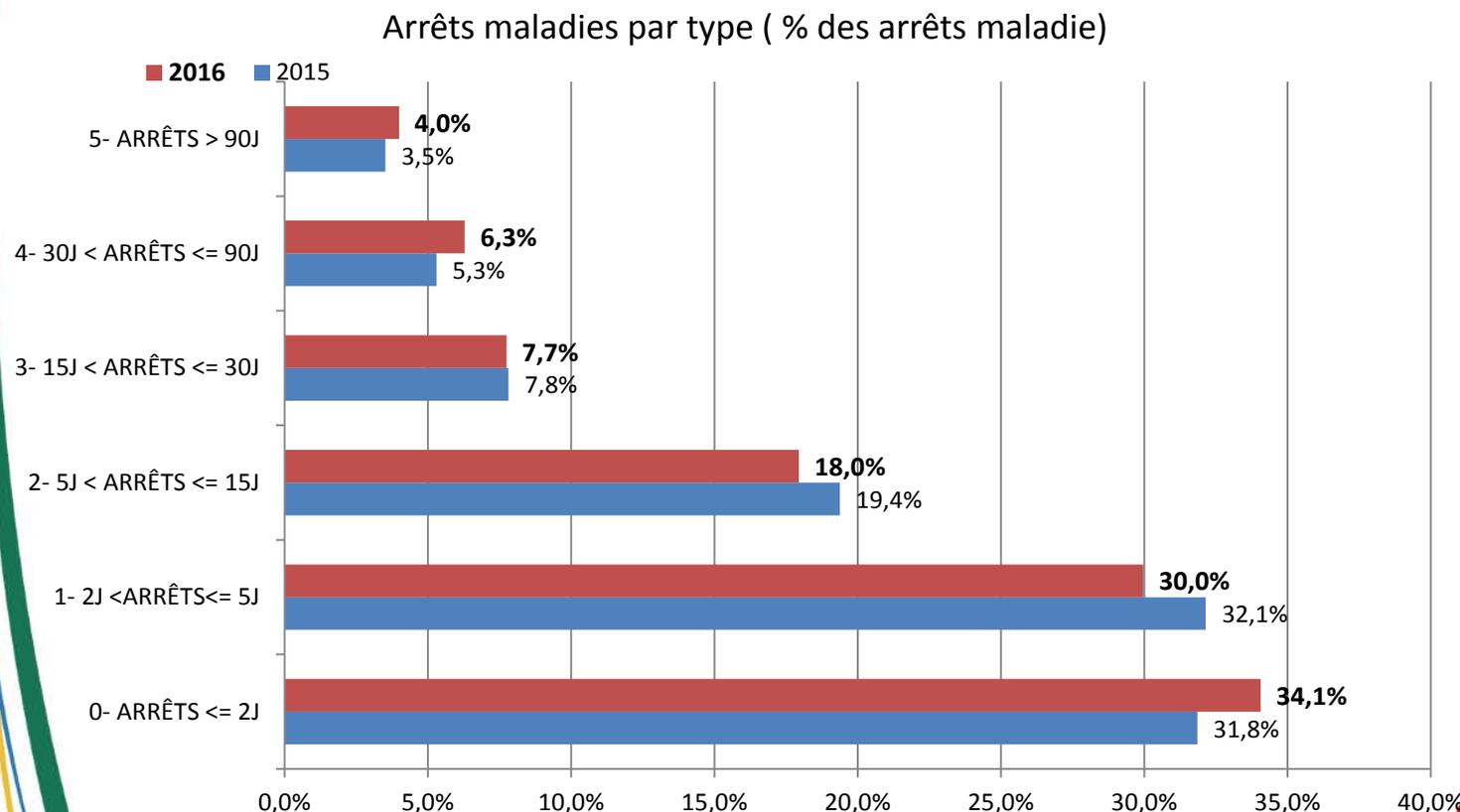
Poids des absences selon la catégorie



Bilan social

III INDICATEURS DES DIFFERENTS TYPES D'ABSENCE

1) Arrêts maladie - Répartition par nature des arrêts maladies des agents soumis au statut



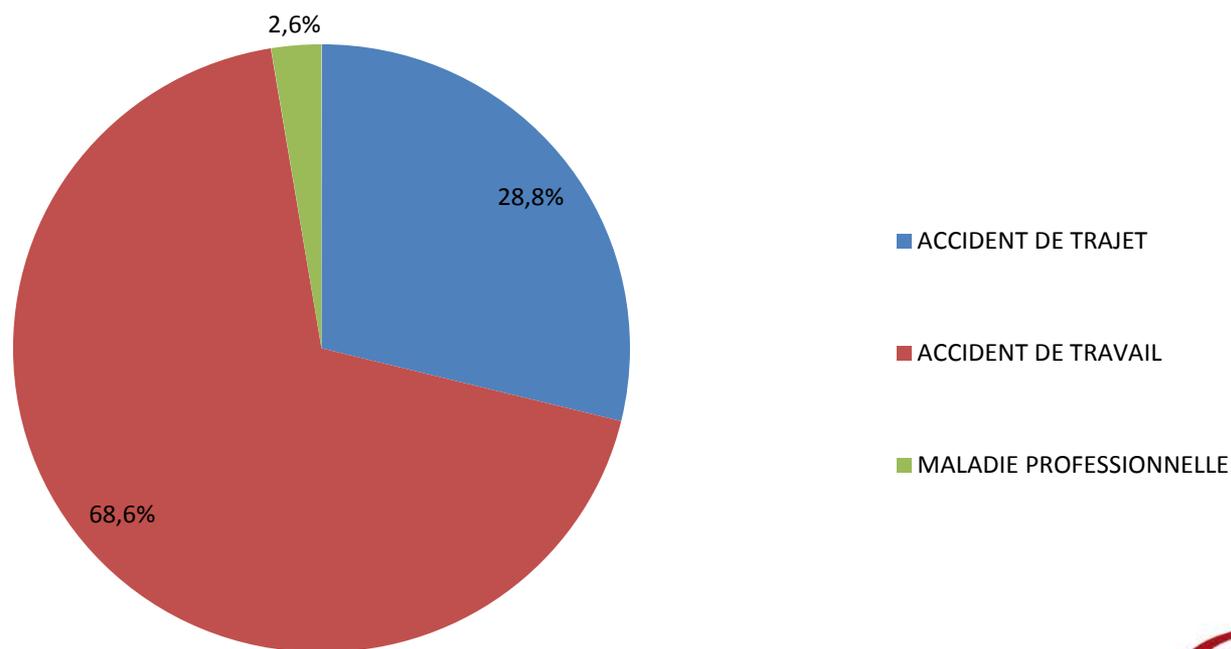
Bilan social

III INDICATEURS DES DIFFERENTS TYPES D'ABSENCE

2) Accidents de travail, trajet, maladie professionnelle

Répartition des accidents et des maladies professionnelles des agents soumis au statut par type

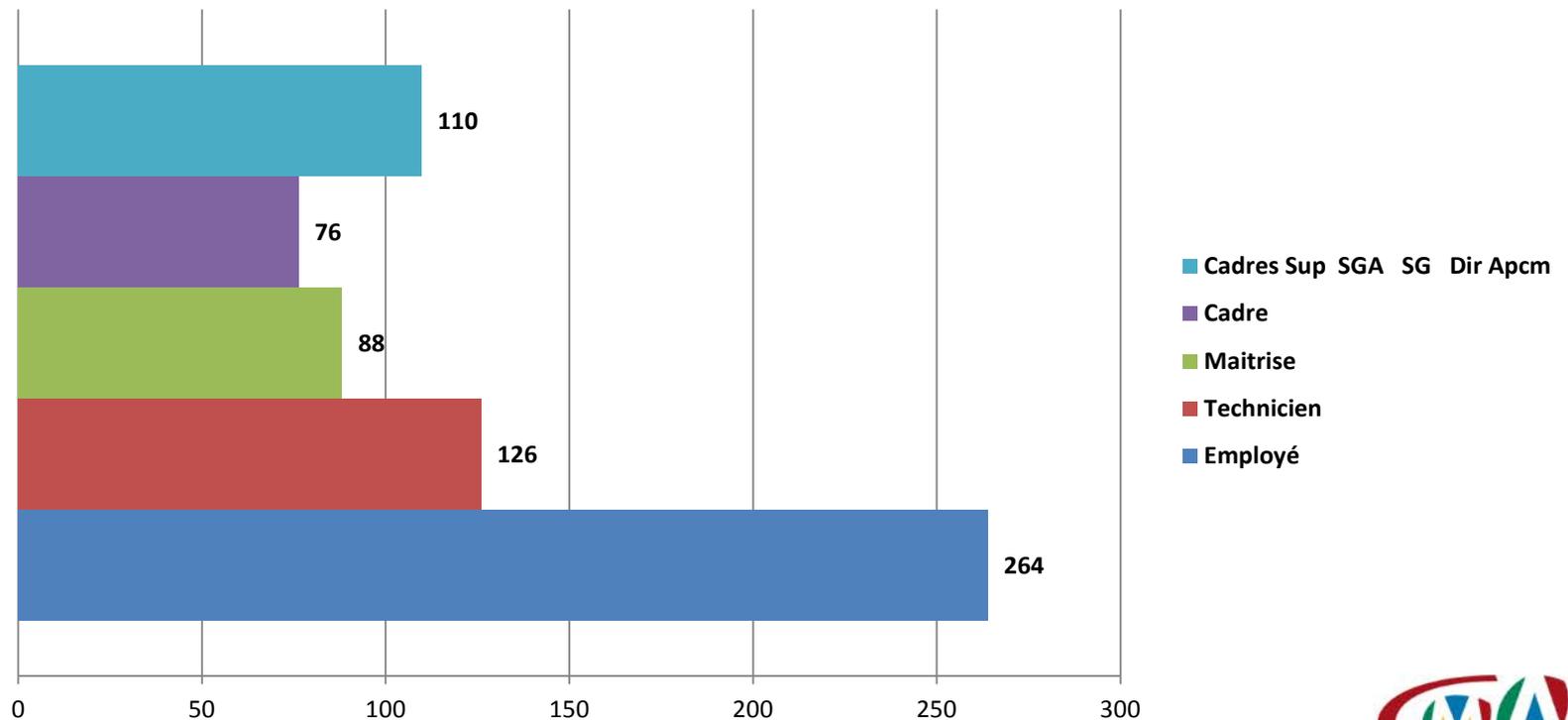
Répartition des causes d'absences par type en 2016



III INDICATEURS DES DIFFERENTS TYPES D'ABSENCE

2) Répartition pondérée des accidents et maladies professionnelles par catégorie d'agent soumis au statut

Répartition pondérée des causes d'absences par catégorie en 2016

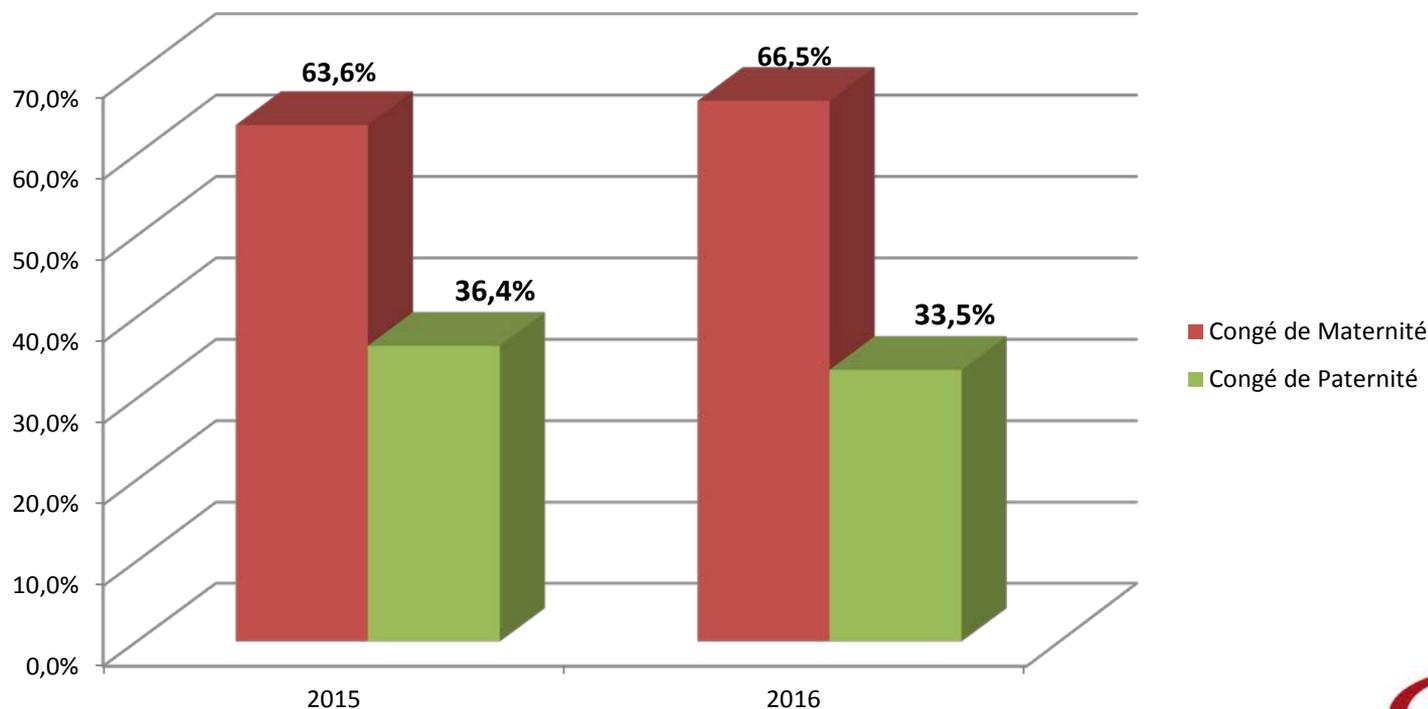


Bilan social

III INDICATEURS DES DIFFERENTS TYPES D'ABSENCE

3) Répartition type des congés de maternité et de paternité

Maternité et paternité

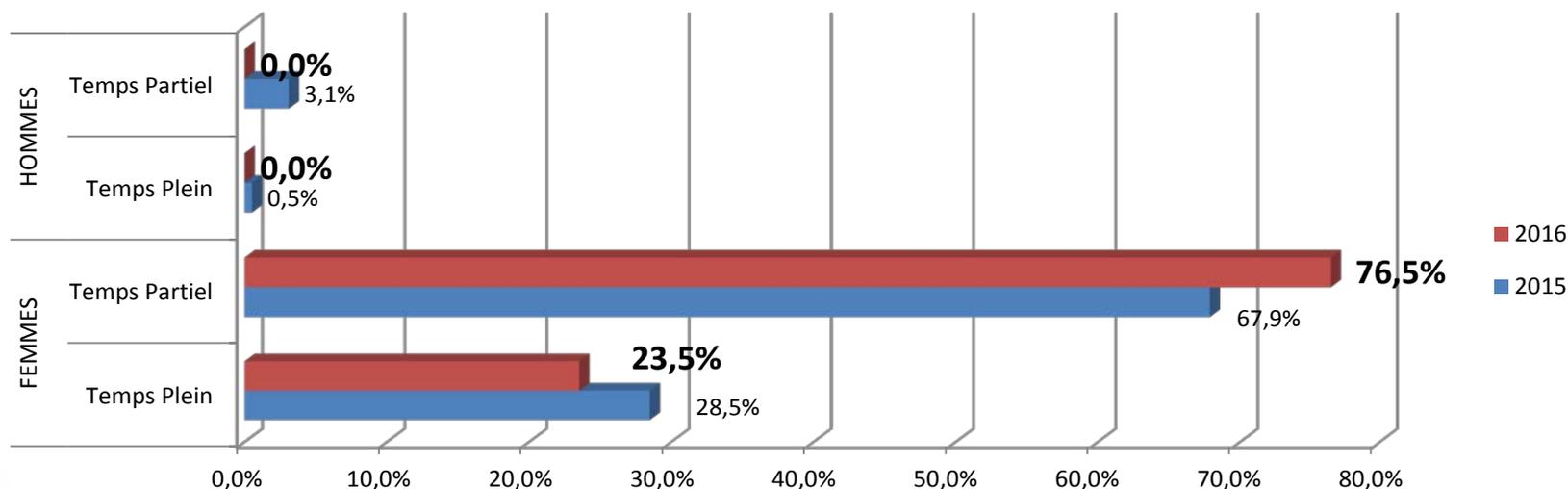


Bilan social

III INDICATEURS DES DIFFERENTS TYPES D'ABSENCE

4) Congé parental - Répartition des congés parentaux par sexe et régime horaire

Congé parental par sexe et type de régime horaire du congé



Bilan social IV FORMATION

1) Nombre d'agents ayant suivi une formation en 2015 et 2016

- 4860 agents en 2015, soit 44 % des effectifs soumis au statut
- **5125 agents en 2016**, soit 46 % des effectifs soumis au statut
- le nombre d'agents formés a augmenté de **5 %**
- le volume horaire de formation a augmenté de 1 %
- durée moyenne de formation est de 24:30 heures en 2016.



Bilan social IV FORMATION

2) Répartition par nature de formation

Nature de la formation suivie				
	Plan de formation	CIF	DIF	Per.de Prof.
2015	92,6%	1,3%	5,2%	0,9%
2016	94,2%	1,3%	3,7%	0,8%

3) Répartition des formations par services et par catégories

(en % des agents ayant suivi une formation en 2016)

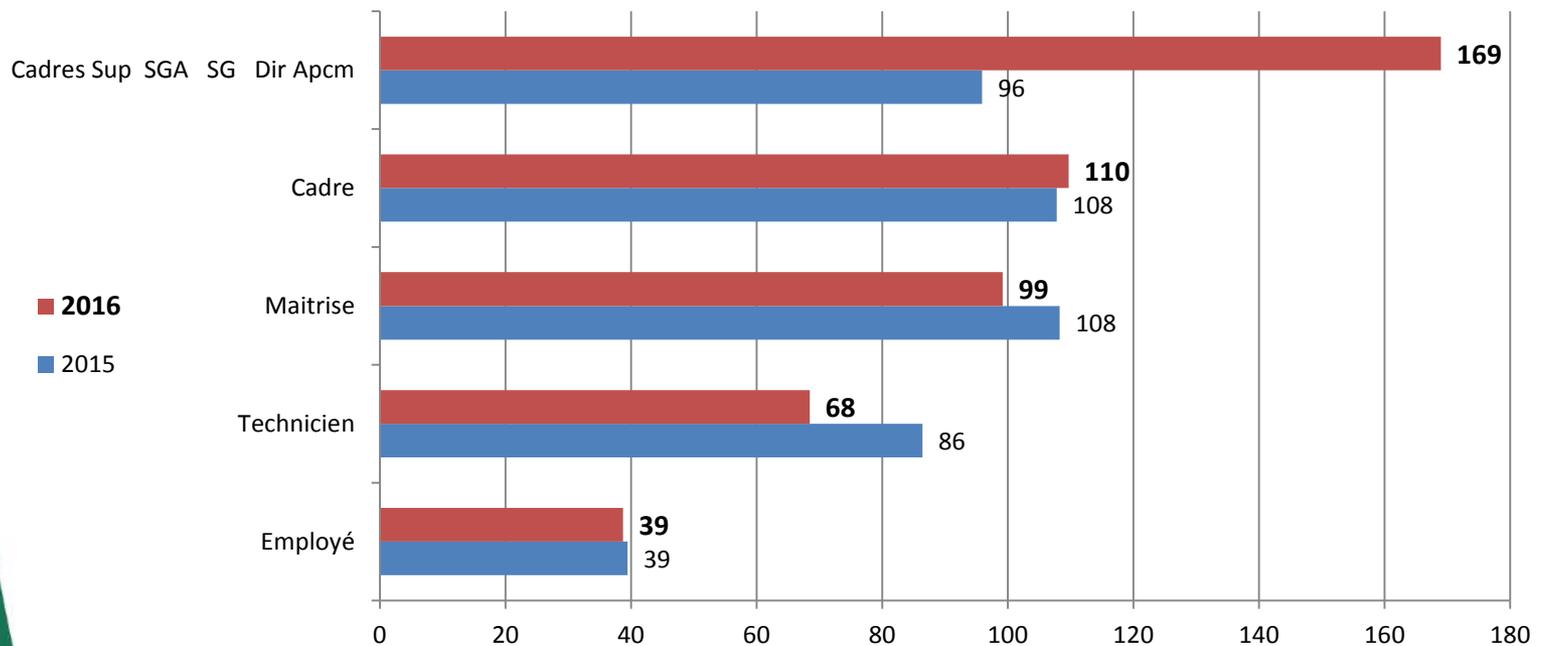
- Cadres et maitrises représentent 85,9% des agents ayant suivi une formation en CIF.
- Cadres et maitrise représentent 85% des agents formés via le plan de formation, soit 86% des heures de formation.
- Cadres et maitrises représentent 84 % des agents ayant suivi une formation en DIF.
- Cadres et maitrises représentent 97 % des agents ayant suivi une formation en période de professionnalisation.



Bilan social IV FORMATION

4) Budget du plan de formation par catégorie d'agent (tous statuts)

Répartition pondérée du budget de formation par catégorie



Questions

